

# Глава Горьковского муниципального района Омской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.10.2024

№ 382

р.п. Горьковское

О внесении изменений в постановление Главы Горьковского муниципального района Омской области от 28.06.2021 года № 144

В целях уточнения основных положений и правил служебного поведения муниципальных служащих Администрации Горьковского муниципального района Омской области, руководствуясь Уставом Горьковского муниципального района Омской области, постановляю:

1. Внести в Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих в Горьковском муниципальном районе Омской области, утвержденный постановлением Главы Горьковского муниципального района Омской области от 28.06.2021 года № 144, следующие изменения:

1) дополнить пунктами 2.12., 2.13. следующего содержания:

«2.12. Муниципальные служащие, имеющие гражданство (подданство) иностранного государства, которое не прекращено по не зависящим от них причинам, замещающие должности в соответствии со статьей 26 Федерального закона от 30 апреля 2021 года № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», призваны:

- принимать все возможные меры, направленные на прекращение гражданства (подданства) иностранного государства;

- воздерживаться от получения документов, удостоверяющих личность гражданина (подданного) иностранного государства, и совершения иных действий в качестве гражданина (подданного) иностранного государства, за исключением случаев, когда такие действия необходимы для прекращения гражданства (подданства) иностранного государства.

2.13. Муниципальным служащим необходимо применять положения Единой модели миссии, ценностей, профессиональных и личностных качеств (компетенций), которыми необходимо руководствоваться муниципальным служащим при осуществлении профессиональной служебной деятельности, прилагаемой к настоящему Кодексу.»;

2) дополнить приложением «Единая модель миссии, ценностей, профессиональных и личностных качеств (компетенций), которыми необходимо руководствоваться муниципальным служащим Администрации Горьковского муниципального района Омской области при осуществлении профессиональной служебной деятельности» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Горьковского муниципального района Омской области в сети Интернет и обнародовать на информационном стенде Администрации Горьковского муниципального района Омской области, расположенном по адресу: Омская область, Горьковский район, р.п. Горьковское, ул. Красный Путь, д. 2.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы муниципального района, руководителя Аппарата Главы муниципального района Приходько С.К.

Глава муниципального района



М. Ю. Болтрик

Приложение  
к постановлению Главы  
муниципального района  
от 31.10.2024 № 382

Приложение  
к Кодексу этики и служебного  
поведения муниципальных служащих  
в Горьковском муниципальном районе  
Омской области

### ЕДИНАЯ МОДЕЛЬ

миссии, ценностей, профессиональных и личностных качеств (компетенций), которыми необходимо руководствоваться муниципальным служащим Администрации Горьковского муниципального района Омской области при осуществлении профессиональной служебной деятельности

1. Миссия - высшая цель, мотивирующая муниципальных служащих Администрации Горьковского муниципального района Омской области (далее - муниципальные служащие) на удовлетворение потребностей граждан, организаций и общества и достижение целей и задач органов местного самоуправления Горьковского муниципального района Омской области, лиц, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Горьковского муниципального района Омской области.

Миссией муниципальных служащих является признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина.

2. Ценности - моральные, этические, нравственные и иные ориентиры деятельности муниципальных служащих, направленные на реализацию миссии.

К ценностям муниципальных служащих относятся:

- профессионализм и постоянное саморазвитие;
- честность и добросовестность;
- ответственность за результат;
- творческий подход и инновационность;
- взаимоуважение при взаимодействии.

3. К профессиональным и личностным качествам (компетенциям) муниципальных служащих относятся:

- персональная эффективность;
- системное мышление;
- гибкость и готовность к изменениям;
- командное взаимодействие.