

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке проведения специальной оценки условий труда
на рабочих местах

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах (далее – Положение) разработан на основе Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – ФЗ), Трудового кодекса Российской Федерации, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение устанавливает цели, порядок проведения, порядок оформления и использования результатов специальной оценки условий труда (далее – СОУТ).

1.3. СОУТ в Администрации Горьковского муниципального района Омской области (далее – Администрация) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника Администрации (далее Работник) с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

1.4. СОУТ проводится в соответствии с утвержденной методикой.

1.5. СОУТ проводится совместно Администрацией и специализированной организацией, привлекаемой работодателем на основании гражданско-правового договора.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ
ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

2.1. Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на работодателя.

2.2. СОУТ проводится в соответствии с приказом Министерства труда и социального развития России от 24.01.2014 г. № 33н.

2.3. СОУТ проводится не реже чем один раз в 5 лет.

2.4. Для организации и проведения СОУТ в Администрации образуется комиссия по проведению СОУТ (далее - Комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения СОУТ.

2.5. В состав Комиссии включаются представители Администрации, в том числе лицо ответственное за соблюдение требований охраны труда, представители отделов. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются локально нормативным актом Администрации.

2.6. Комиссию возглавляет Глава Горьковского муниципального района Омской области (далее – Работодатель) или его представитель.

2.7. Комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест.

2.8. Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном, или нескольких, однотипных помещениях Администрации, оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых Работники работают по одной и той же должности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса.

3. ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

3.1. Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов.

3.2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются Комиссией.

3.3. Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается методикой проведения СОУТ, предусмотренной ч. 3 ст. 8 ФЗ.

3.4. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются Комиссией.

3.5. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

- оборудование, материалы, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры Работников;

- результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

- случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на Работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;

- предложения Работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

3.6. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются Комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

3.7. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, Комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов в порядке, установленном ФЗ.

3.8. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется Комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и оборудования, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений Работников.

3.9. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей СОУТ.

3.10. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей СОУТ, осуществляется отнесение

условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

4. КЛАССИФИКАЦИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

4.1. Критерии классификации условий труда на рабочем месте устанавливаются на основании ФЗ и с приказом Министерства труда и социального развития России от 24.01.2014 г. № 33н .

4.2. Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

4.3. Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на Работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия, которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности Работника.

4.4. Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на Работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

4.5. Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

- подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на Работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма Работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня, прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

- подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на Работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме Работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

- подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на Работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме Работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

- подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

4.6. Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

5.1. Организация, проводящая СОУТ, составляет отчет о её проведении, в который включаются следующие результаты проведения СОУТ:

- сведения об организации, проводящей СОУТ, с приложением копий документов, подтверждающих её соответствие установленным требованиям ФЗ;

- перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

- карты СОУТ, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей СОУТ, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

- протоколы проведения исследования (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

- сводная ведомость СОУТ;

- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда Работников, на рабочих местах на которых проводилась СОУТ;

- заключения эксперта организации, проводящей СОУТ.

5.2. Отчет о проведении СОУТ подписывается всеми членами Комиссии и утверждается председателем Комиссии.

Член Комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчёту.

5.3. Работодатель организует ознакомление Работников с результатами проведения СОУТ под роспись в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. В указанный срок не включаются периоды нетрудоспособности Работника, нахождение его в отпуске или командировке.

6. ПРОВЕДЕНИЕ ВНЕПЛАНОВОЙ СОУТ

6.1. Внеплановая СОУТ в Администрации проводится в следующих случаях:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- получение предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий;
- изменение технологического процесса, которое способно оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на Работников;
- произошедший на рабочем месте несчастный случай, за исключением несчастного случая, произошедшего по вине третьих лиц, или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных или опасных производственных факторов.

6.2. Внеплановая СОУТ проводится на соответствующих рабочих местах в течение 6 месяцев со дня наступления указанных в выше перечисленных случаев.

6.3. Результаты проведения СОУТ, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых признаны допустимыми и декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учёта результатов проведения СОУТ.

6.4. Обязанность по передаче результатов проведения СОУТ возлагается на организацию, проводящую СОУТ.

7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ В СВЯЗИ С ПРОВЕДЕНИЕМ СОУТ

7.1. Работодатель имеет право:

- требовать от организации, проводящей СОУТ, обоснования результатов её проведения;
- проводить внеплановую СОУТ;
- требовать от организации, проводящей СОУТ, документы, подтверждающие её соответствие требованиям, установленным ст. 19 ФЗ;

- обжаловать в порядке, установленном ФЗ, действия (бездействие) организацию, проводящей СОУТ

7.2. Работодатель обязан:

- обеспечить проведение СОУТ;
- предоставить организации, проводящей СОУТ, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором и ФЗ
- не предпринимать каких либо преднамеренных действий направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты её проведения;
- ознакомить в письменной форме Работника с результатами проведения СОУТ;
- давать Работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ;
- реализовывать мероприятия, направленных на улучшение условий труда Работников, с учётом результатов проведения СОУТ.

7.3. Работник имеет право:

- присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте;
- обращаться к членам Комиссии, организации, проводящей СОУТ, эксперту организации, проводящей СОУТ за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;
- обжаловать результаты проведения СОУТ на его рабочем месте в соответствии с ФЗ.

7.4. Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте СОУТ.

7.5. Организация, проводящая СОУТ имеет право:

- обжаловать в установленном порядке предписания должностных лиц Федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов.

7.6. Организация, проводящая СОУТ, обязана:

- предоставлять по требованию Работодателя обоснования результатов проведения СОУТ;
- давать разъяснения Работникам по вопросам проведения СОУТ;
- предоставлять по требованию Работодателя документы, подтверждающие соответствие этой организации требованиям ФЗ;
- применять утверждённые и аттестованные, установленном законодательством Российской Федерации, средства измерения, прошедшие поверку и внесённые в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;
- не приступать к проведению СОУТ в случае не предоставления Работодателем необходимых сведений, документов и информации, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, ФЗ.

8. РЕГУЛИРОВАНИЕ СПОРОВ ПО ВОПРОСАМ СОУТ

8.1. Разногласия по вопросам проведения СОУТ, несогласие Работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте, а также жалобы Работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ, рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке, согласно ст. 26 ФЗ.

8.2. Администрация, Работник, первичная профсоюзная организация или иной представительный орган работников вправе обжаловать результаты проведения СОУТ в судебном порядке, согласно ст. 26 ФЗ.

9. ПРИМЕНЕНИЕ И ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ

9.1. Результаты СОУТ применяются для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда Работников;
- информирования Работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на Работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между Работниками и Администрацией и (или) их представителями;
- определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов

санитарно - бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;

- принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

- оценки уровней профессиональных рисков;

- иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.